

APPEL À CANDIDATURE

FORMULAIRE DE CANDIDATURE ET CHECK-LIST

Membre du groupe consultatif pour le Mécanisme d'engagement de la société civile à la CSU2030 (CSEM)

Cette offre d'emploi est publiée en anglais, français et espagnol — merci de la diffuser largement.

***La maîtrise de l'anglais est requise pour la participation au groupe consultatif du CSEM, la maîtrise d'une autre langue est vivement souhaitée. ***

Date et heure limite de dépôt des candidatures : vendredi 24 juin 2022 à 23h59 HNE

Format des dossiers : Format Word ou PDF

Langue des dossiers : Anglais

Dossiers à envoyer à : csem@msh.org

Pièces	Cocher une fois complétées
1. Nom, coordonnées et affiliation organisationnelle du candidat Nom : Adresse postale : Email : Téléphone/WhatsApp/Skype :	<input type="checkbox"/>
2. Bref Curriculum Vitae (CV) du candidat	<input type="checkbox"/>
3. Lettre de motivation du candidat (2 pages maximum)	<input type="checkbox"/>
4. Lettre de recommandation de l'organisation du candidat (PDG ou autre haut responsable)	<input type="checkbox"/>
5. Lettre de soutien d'un réseau ou d'une plateforme de la société civile (la lettre doit confirmer l'implication active du candidat dans des mouvements d'OSC liés à la santé)	<input type="checkbox"/>
6. Un document écrit tel que le blog/ un article, etc., ou toute autre preuve de publication (imprimée ou publiée en ligne, photographies, vidéos ou tout autre média, etc.) liée au plaidoyer en faveur de la CSU.	<input type="checkbox"/>

APPEL À CANDIDATURE

Membre du groupe consultatif pour le Mécanisme d'engagement de la société civile à la CSU2030 (CSEM)

Date limite pour les candidatures : *vendredi 24 juin 2022 à 23h59 HNE*

Le **Mécanisme d'engagement de la société civile à la CSU2030 (CSEM)** est la circonscription de la société civile du Partenariat international de santé pour la CSU2030 (CSU2030). Le CSEM fait entendre la voix de la société civile au sein du partenariat CSU2030 et encourage la participation de la société civile dans d'autres espaces de plaidoyer au niveau mondial et national. Le CSEM promeut des politiques de Couverture sanitaire universelle (CSU) qui sont inclusives et équitables, et qui accordent une attention systématique aux populations les plus marginalisées et vulnérables afin que personne ne soit laissé pour compte. Un secrétariat, actuellement hébergé par Management Sciences for Health (MSH) et WACI Health, gère le CSEM, assurant une coordination et une communication efficaces entre le Comité directeur de CSU2030, les représentants des organisations de la société civile (OSC) au sein du Comité directeur, le Groupe consultatif du CSEM et les membres du CSEM. Pour plus d'informations sur le CSEM et ses 800+ organisations membres dans plus de 100 pays à travers le monde, visitez [notre site internet](#).

CSU2030 est un partenariat multipartite co-hébergé par l'Organisation mondiale de la santé, la Banque mondiale et l'OCDE, dont l'objectif général est de soutenir un mouvement en faveur de progrès accélérés, équitables et durables vers la réalisation de la CSU ainsi que d'autres cibles de santé des Objectifs de développement durable (ODD), y compris la sécurité et l'équité mondiales. CSU2030 vise à fournir une plate-forme pour coordonner les efforts de renforcement des systèmes de santé, y compris les liens et les synergies avec les réseaux et les partenariats techniques connexes ; à consolider l'élan politique autour d'une vision mondiale partagée du Renforcement des systèmes de santé (RSS) pour la réalisation de la CSU et à plaider pour une allocation suffisante, appropriée et bien coordonnée des ressources du RSS ; à faciliter la responsabilisation pour les progrès vers le RSS, la CSU et l'ODD3 ; et à promouvoir la coordination dans les pays recevant une aide extérieure par l'adhésion [aux principes et aux comportements IHP+](#). Pour plus d'informations sur l'initiative CSU2030, visitez le [site web CSU2030](#).

Le **groupe consultatif CSEM** favorise la représentation de la société civile dans le programme CSU2030. Le Groupe consultatif fait le lien entre le niveau mondial et le niveau national, transmet les priorités des groupes d'intérêt sur la base des contributions nationales et fait office de centre technique. Le groupe est composé de 18 membres, dont 12 membres réguliers du groupe consultatif, trois représentants d'OSC et trois suppléants du Comité directeur CSU2030. Au sein des membres du Groupe consultatif, le CSEM cherche à représenter un équilibre entre les sexes, l'expertise, les représentants des populations souvent laissées pour compte, les régions du monde, les domaines d'intérêt technique, les liens avec d'autres réseaux/organismes de mobilisation d'OSC et les types d'organisations. Les membres auront un mandat de trois ans. L'adhésion au Groupe consultatif est organisationnelle et non individuelle.

Veillez soumettre des candidatures de représentants de la société civile pour occuper sept sièges de membres du Groupe consultatif du CSEM (pour des mandats de trois ans débutant le 1er novembre 2022).

Merci d'inclure :

1. **Dossier de candidature complet** (Voir page de garde)
2. **Bref Curriculum Vitae (CV)** donnant un aperçu de l'expérience en matière de renforcement des systèmes de santé et de couverture sanitaire universelle et au moins deux autres domaines d'expertise détaillés dans l'annexe 1 (2 pages maximum).
3. **Une déclaration personnelle** expliquant votre intérêt et les compétences que vous pourriez apporter au poste (500 mots maximum). Pour obtenir des informations sur les membres actuels du Groupe consultatif et du Comité directeur, veuillez consulter le site <https://csemonline.net/fr/about-us/who-we-are/>
4. **Une lettre de recommandation de l'organisation du candidat**, autorisant ce dernier à assumer la charge de travail connexe en tant que membre du Groupe consultatif ou représentant suppléant au Comité directeur CSU2030 et confirmant l'intention de l'organisation de signer le [Pacte mondial CSU2030](#)
REMARQUE : comme indiqué dans les annexes 1 et 2, les membres du Groupe consultatif et les représentants du CSEM au Comité directeur CSU2030 sont bénévoles. Le financement est uniquement destiné à couvrir les frais de déplacement et d'hébergement pour la participation aux réunions semestrielles de la CSEM ou pour la participation à des événements/conférences clés. L'employeur du candidat doit donc accepter de prendre en charge le temps que le candidat consacre aux activités liées à la CSEM.
5. **Une lettre de soutien du secrétariat de coordination d'une plateforme ou d'un réseau d'OSC** confirmant que le candidat est activement impliqué dans d'autres mouvements d'OSC liés à la santé mondiale et qu'il pourrait donc servir de lien entre le travail du CSEM et ces mouvements.
6. **Document écrit, y compris blog/articles, etc.**, (publié ou non) ou autre preuve de travail (publication imprimée ou en ligne, photographies, vidéos ou autres médias, etc.) en rapport avec le plaidoyer en faveur des soins de santé universels.

Conditions du dépôt de la candidature

1. La date limite du dépôt de candidature est le 24 juin 2022, 23h59 HNE.
2. Les nominations doivent être :
 - en anglais
 - en format Word or PDF
 - en Times New Roman (taille 12)
 - Inclure un formulaire de candidature rempli et toutes les pièces demandées
3. Les organisations doivent soumettre les dossiers de candidature remplis par courriel, à l'adresse csem@msh.org
4. L'objet du courriel doit être comme suit :
 - Poste_Nom du candidat_Organisation (par exemple CSEM Advisory Group Member_JohnSmith_Advocates for UHC)
5. Merci de vous assurer que toutes les pièces jointes sont indiquées selon la convention d'appellation suivante :
 - Candidature_Nom du candidat (par exemple Candidature_JohnSmith)

- CV_Nom du candidat
- Lettre de motivation_Nom du candidat
- Lettre de recommandation_Nom du candidat
- Lettre de soutien_Nom du candidat
- Exemple de document écrit_Nom du candidat

Processus de sélection

- Le Comité d'évaluation procédera à l'examen des candidatures avec le soutien du secrétariat de la CSEM en fonction du degré d'alignement de la candidature sur les termes de référence décrits à l'annexe 1. Ils veilleront à assurer une représentation des régions, de genre, des types d'organisations, des expériences vécues et d'autres diversités parmi les sept nouveaux membres du groupe consultatif.
- Une décision finale sera rendue au plus tard le vendredi 15 juillet 2022.

ANNEXE 1 Termes de référence du membre du Groupe consultatif pour le CSEM

Responsabilités du Groupe consultatif CSEM :

- Consulter les autres membres du CSEM
- Commenter et assurer un feedback sur les politiques et directives de CSU2030
- Contribuer aux groupes de travail de la CSU2030 afin de faire entendre la voix des OSC et partager les résultats des groupes de travail avec la circonscription du CSEM
- Renforcer la capacité des OSC nationales à s'engager dans des processus de politique de santé nationale
- Consulter, proposer et développer un mécanisme d'amélioration de la coordination avec les autres Initiatives de santé mondiale (ISM) ;
- Développer des outils de promotion en réponse aux besoins du CSEM
- Représenter le CSEM à des événements et moments clés locaux, nationaux, régionaux et internationaux
- Développer des messages et stratégies de promotion sur la CSU

Responsabilités liées aux réunions du Comité directeur de la CSU2030 :

- Conseiller les représentants et suppléants du Comité directeur sur leur travail au sein du Comité directeur de la CSU2030 et promouvoir les opinions et positions de la circonscription
- Solliciter la contribution de la circonscription de la société civile sur des questions prises en considération par le Comité directeur avant sa réunion

Responsabilités liées à la circonscription du CSEM :

- Proposer des stratégies, des plans de travail, et des budgets pour le CSEM
- Faire un suivi de la surveillance et de l'évaluation des politiques de la CSU et de RSS et contribuer à la mise en place d'outils de responsabilité sociale et les mettre à disposition des OSC
- Contribuer aux discussions et débats au sein des OSC, OC et autres groupes liés aux questions de RSS et/ou la CSU sur demande
- Participer aux réunions de coordination avec d'autres représentants d'OSC impliquées dans des initiatives de santé mondiale (telles que GAVI, le Fonds mondial, entre autres)

afin de mettre à jour les informations sur les questions de santé et liées à la santé, et proposer, le cas échéant, des activités communes

- Représenter les intérêts de la CSU2030 quand nécessaire, à la fois au sein de la circonscription et auprès des intervenants extérieurs

Engagement en termes de temps :

- Au minimum, les membres du Groupe consultatif CSEM doivent assister à tous les appels mensuels d'1h-1h30 et à deux réunions annuelles de deux jours du Groupe consultatif CSEM. Le membre du Groupe consultatif CSEM est censé participer à des initiatives de plaidoyer au niveau national, régional et/ou mondial, telles que des conférences (en tant que conférencier, modérateur ou participant). Le membre du Groupe consultatif doit également soutenir le secrétariat du CSEM dans l'élaboration de documents de communication clés, de rapports et de blogs, et participer à des interviews et des webinaires sur le thème de la CSU.
- L'engagement en termes de temps augmente au moment des réunions du Comité directeur CSU2030 de février et de septembre, lorsque les membres du Groupe consultatif doivent assister à des réunions en personne ou virtuellement de deux jours. L'engagement en termes de temps peut également augmenter autour des moments clés de la vie mondiale tels que la Journée mondiale de la CSU, l'Assemblée mondiale de la santé, l'Assemblée générale des Nations unies, etc.
- Ces postes sont bénévoles et sans compensation financière

Durée du mandat :

Le mandat pour le Groupe consultatif du CSEM est de trois ans (1^{er} novembre 2022- octobre 2025)

Langue :

La langue de travail est l'anglais

Les candidats doivent posséder un ou plus des domaines d'expertise suivants :

- Santé des populations incluant mais ne se limitant pas aux femmes et enfants, jeunes et adolescents, personnes âgées, patients, migrants/réfugiés, LGBTQ+, groupes vulnérables et marginalisés
- Renforcement des systèmes de santé, politiques CSU, sécurité sanitaire, soins de santé primaires, santé mentale, santé numérique, durabilité et questions de transition des donateurs.
- Financement santé et suivi budgétaire
- Planification stratégique, médias et communication
- Transparence et plaidoyer au niveau social
- Questions de genre et de droits humains
- Santé et environnement

Qualifications, expérience, et compétences :

- Capacité à travailler en tant que membre d'une équipe et à représenter différentes opinions
- Expérience dans la défense et la représentation de communautés/populations vulnérables à de multiples niveaux

- Capacité établie à s'investir dans des réseaux variés et à gérer des dynamiques interpersonnelles et politiques complexes dans des engagements multiculturels et multipartenaires
- Parler couramment l'anglais est obligatoire, parler couramment une autre langue est fortement souhaitable

Diversité de genre et diversité organisationnelle :

- Nous valorisons la diversité qui inclut les communautés touchées, les personnes ayant une expérience au niveau national, le genre, les générations (par exemple, inclusion des jeunes) et la diversité culturelle parmi d'autres non mentionnées (états des capacités, origine religieuse, orientation sexuelle/identité de genre, etc.)
- **Les OSC nationales ou régionales sont encouragées à présenter leur candidature.**

Diversité Géographique

- Nous encourageons vivement les candidatures provenant **d'Amérique latine, des Caraïbes, d'Asie de l'Est, d'Europe de l'Est, d'Asie centrale et d'Afrique francophone.**