

Evaluación del taller

Apostolopoulos (12) plantea 99 preguntas de evaluación a ser seleccionadas como alternativas, para articular una evaluación del taller. Estas preguntas se presentan a continuación.

¿Cómo calificaría la preparación pre-capacitación?

¿Los objetivos de aprendizaje y sus metas se establecieron de manera clara antes de que empezara el taller?

¿El título y la descripción del curso (taller) fueron fáciles de entender?

¿Cómo recomienda mejorar la etapa pre-capacitación?

Estructura del curso

¿Cómo calificaría la secuencia y flujo del curso?

¿Se sintió involucrado por igual en cada sección del curso?

¿Percibió una clara separación entre los capítulos y módulos del curso?

Contenido

¿La calidad de los contenidos fue consistente a lo largo del curso?

¿Hubo suficiente variedad en términos de los tipos de módulos del curso?

¿El lenguaje utilizado en el curso fue fácil de entender?

¿Qué tan convocante diría usted que fue el contenido general del taller?

¿El material de lectura se presentó de manera atractiva/interesante?

¿Le parece que el contenido del curso fue muy complejo para ser entendido por un participante promedio?

¿El contenido fue desarrollado con el suficiente detalle?

¿Cómo calificaría el contenido general del curso?

¿Observó si hubo algún contenido que se repitiese innecesariamente?

¿En algún momento se vio en la necesidad de volver a leer algún contenido para poder entenderlo?

¿Considera que hubo secciones que no fueron desarrolladas? ¿De qué manera?

¿Fue fácil seguir el curso?

Desarrollo

¿En general, cómo calificaría el desarrollo del curso?

¿Cómo calificaría los métodos participativos utilizados a lo largo del curso?

Duración

¿Cómo calificaría la duración total del curso?

Capacitador(a) / Facilitador(a)

¿Cómo calificaría la experticia del(la) capacitador(a)/facilitador(a)?

¿Cómo calificaría las capacidades de comunicación del(la) capacitador(a)/facilitador(a)?

¿Cómo calificaría el desempeño del(la) capacitador(a)/facilitador(a)?

¿Se sintió en confianza para expresar sus dudas o problemas a su capacitador(a)/facilitador(a)?

¿Cómo calificaría a su capacitador(a)/facilitador(a)?

¿Cómo calificaría el diseño general del curso?

Se presenta a continuación afirmaciones que se puede incluir en un formato de evaluación. Estas respuestas deben presentarse en una escala, ej., de 1 a 5, donde 1=20%, 2=40%, 3=60%, 4=80%, y 5=100%

La capacitación alcanzó los objetivos propuestos.

La capacitación me ayudará en el rol que desempeño/desempeñaré.

La capacitación cubrió los contenidos que esperaba.

La capacitación fue una experiencia agradable.

La capacitación estuvo bien organizada.

Los capacitadores evidenciaron buen conocimiento de los temas.
Las preguntas fueron respondidas a satisfacción (completamente).
La discusión representó una parte esencial de la metodología del taller.
Las técnicas y enfoques utilizados fueron efectivos.
Los materiales del curso fueron efectivos.

Comente sobre:

¿Qué piensa hacer como resultado de su participación en el taller?

¿Cuál es su impresión general de la capacitación?

Si tuviese que compartir tres aprendizajes clave de la capacitación con sus colegas en su organización, ¿cuáles serían?

¿Recomendaría usted esta capacitación? ¿Por qué? / ¿Por qué no?
